

www.ZakonikPrace365.cz

ZÁKONÍK PRÁCE

DonauMedia

Aktuální znění zákona č. 262/2006 Sb.,
zákoníku práce, v právním stavu
k 1. lednu 2021 s komentářem
změn v praktickém kompletu
s aktualizačním servisem

Komentáře
posledních
novel!

Komplet
za jednu cenu:

365
servis

On-line
zákony

SPV

SPOLEČNOSTI
PRO VÁS

PRODEJ
A ZAKLÁDÁNÍ
SPOLEČNOSTÍ

E-book, bezplatná aktualizace:

Načtěte QR a odešlete SMS na +420 739 866 871

Podrobnosti na www.ZakonikPrace365.cz



STORMWARE
POHODA
Ekonomický software

www.pohoda.cz

Zákoník práce 2020 s komentářem posledních změn

Obsah	
Souhrnně k posledním novelám zákoníku práce	Strana 4
Podrobný obsah	Strana 5
Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v právním stavu k 1. lednu 2021	Strana 7
<p>V ceně publikace je jako bonus ZDARMA zahrnutý e-book po každé změně a servis na servisní webové stránce www.ZakonikPrace365.cz. REGISTRACE K BONUSU: Zprávu <i>Aktualizace_ZakonikPrace21</i> zašlete na e-mail newsletter@newsletter.cz nebo jako SMS na číslo +420 603 282 990 nebo vyfotografujte mobilním telefonem QR kód na obálce a zašlete vygenerovanou SMS podle instrukcí.</p>	

ZÁKONÍK PRÁCE 2021 s komentářem změn. 1. vydání. E-book v pdf.

www.ZakonikPrace365.cz

© 2021 DonauMedia, s. r. o., Tallerova 4, Bratislava. Pište nám na e-mail: newsletter@newsletter.cz. Vyrobeno v EU.

Upozornění: Znění textů v této publikaci bylo prověřeno s veškerou dostupnou péčí, vydavatel ani prodejce však nepřebírá žádné záruky za eventuální škody vzniklé jejím použitím a neodpovídají tedy za to, pokud by na základě textů zveřejněných v této publikaci kdokoliv konal nebo se zdržel konání a v souvislosti s tím mu vznikla jakákoli škoda materiální nebo nemateriální povahy. Jediným rozhodujícím zněním zákonů v případě pochybností a sporů jsou texty ve Sbírce zákonů. Autorská práva k této publikaci jsou předmětem ochrany podle zákonů ČR a SR a vykonává je výhradně vydavatel. Rozmnožování a šíření jakýmkoliv způsobem celku nebo části této publikace bez výslovného písemného svolení vydavatele je zakázáno. Nerespektování práv vydavatele může vést k soudnímu postihu včetně povinnosti náhrady škody.



SPV | SPOLEČNOSTI
PRO VÁS

**PRODEJ A ZAKLÁDÁNÍ
SPOLEČNOSTÍ ONLINE**

+420 775 588 338
www.spolecnostiprovas.cz

Souhrnně k posledním novelám zákoníku práce

Novela zákonem č. 181/2018 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

- **Charakter novely:** Malá novela reagovala na jeden z praktických problémů z aplikacní praxe.
- **Účinnost novely:** Od 1. října 2018
- **Obsah novely:** Hlavním důvodem změny právní úpravy bylo sjednocení postupu zaměstnavatelů, resp. obou pojišťoven, které realizují zákonné pojistění odpovědnosti zaměstnatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, při výpočtu náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti u uchazeče o zaměstnání. Změna má dopad na bývalé zaměstnance, vojáky nebo příslušníky bezpečnostních sborů, kterým je poskytována náhrada za ztrátu na výdělku nebo náhrada za ztrátu na služebním příjmu. Po novele jím bude vyplácena náhrada za ztrátu na výdělku po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání z výše minimální mzdy platné v den zařazení poškozeného do evidence uchazeče o zaměstnání. Novelizované znění jednoznačně stanoví, že za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání se v těchto případech považuje výdělek ve výši minimální mzdy platné v den zařazení poškozeného do evidence uchazeče o zaměstnání. Náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání činí rozdíl mezi průměrným výdělkem před vznikem škody a výdělkem dosahovaným po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání s připočtením případného invalidního důchodu poskytovaného z téhož důvodu. V případě, že poškozenému zaměstnanci je náhrada za ztrátu na výdělku poskytována, následně dojde ke skončení jeho pracovního poměru a on je veden v evidenci uchazeče o zaměstnání, byla mu tato náhrada poskytována stále ve stejně výši i v době, kdy je veden v evidenci uchazeče o zaměstnání. Problém nastával v případě, že poškozenému zaměstnanci před tím, než se stal uchazečem o zaměstnání, náhrada poskytována nebyla. V případě, že se poškozený zaměstnanec stal uchazečem o zaměstnání, chyběl zde „poúrazový“ výdělek. Proto je pro případy, že je poškozený veden v evidenci uchazeče o zaměstnání, stanoven fiktivní „poúrazový“ výdělek ve výši minimální mzdy. Přechodné ustanovení deklaruje skutečnost, že se uvedený výpočet náhrady od účinnosti novely aplikuje u všech poškozených, kterým vzniklo právo na tuto náhradu podle § 271b odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti novely nebo podle § 371 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb. Poškozeným se tedy částky, které jím v důsledku zvyšování minimální mzdy vyplaceny nebyly, vracet zpětně nebudou, ale od nabytí účinnosti novely se jim již zohledňuje výše minimální mzdy, která byla pro každého jednotlivého poškozeného zaměstnance platná v den, kdy byl zařazen do evidence uchazeče o zaměstnání.
- **Změněná a doplněná ustanovení:** § 271b, Přechodná ustanovení

Novela zákonem č. 32/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

- **Charakter novely:** Malá věcná novela zrušila tzv. karenční dobu.
- **Účinnost novely:** Od 1. července 2019
- **Obsah novely:** Účelem novely bylo zrušení institutu „karenční doby“, po kterou se v případě dočasné pracovní neschopnosti neposkytuje osobě v zaměstnaneckém nebo služebním poměru náhrada mzdy nebo platu, případně plat či jiný příjem. Právní úprava karenční doby byla do českého právního rádu zavedena zákonem č. 261/2007 Sb., o stabilizaci veřejných rozpočtů. Tehdy se dotýkala ještě zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojistění zaměstnanců, tuto právní úpravu Ústavní soud svým nálezem č. 166/2008 Sb. (ze dne 23. dubna 2008 sp. zn. Pl. ÚS 02/08) zrušil. Následně s účinností nového zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojistění od 1. ledna 2009 a s novou právní úpravou hmotného zabezpečení zaměstnanců v prvních dnech dočasné pracovní neschopnosti (v prvních čtrnácti dnech, resp. v letech 2011 až 2013 v prvních 21 dnech) byla do našeho právního rádu navrácena. Novela ruší karenční dobu u zaměstnanců v pracovním poměru a u zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr obsaženou v zákoníku práce. Současně vráci právní úpravu výpočtu náhrady za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti do stavu před zavedením karenční doby. Další body novely ruší ta ustanovení zákoníku práce, která z hlediska časového ztratila význam. Přechodné ustanovení v odstavci 1 zajišťuje postup při poskytování náhrady mzdy/platu nebo odměny z dohody o práci konané mimo pracovní poměr, kdy dočasná pracovní neschopnost vznikla před účinností tohoto zákona a trvá po jeho účinnosti. Přechodné ustanovení v odstavci 2 zajišťuje postup při poskytování náhrady za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti, kdy dočasná pracovní neschopnost z titulu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání vznikla před účinností a trvá po jeho účinnosti.
- **Změněná a doplněná ustanovení:** § 66, § 192, § 194, § 271a, § 301a, Přechodná ustanovení

Novela zákonem č. 366/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

- **Charakter novely:** Malá věcná novela doplnila odpovědnost za škodu v mateřských školách.
- **Účinnost novely:** Od 1. června 2020
- **Obsah novely:** Novelou bylo ohledně odpovědnosti za škodu, která vznikla dětem v mateřských školách, doplněno do zákoníku práce stejně pravidlo, jaké již platilo dříve pro odpovědnost za škodu, která vznikla žákům základních škol a základních uměleckých škol při vyučování nebo v přímé souvislosti s ním; za tuto škodu tedy odpovídá právnická osoba vykonávající činnost dané školy. Předchozí právní úprava obsahovala pouze odpovědnost za škodu vzniklou žákům základních škol, nikoliv dětem v mateřských školách. Téměř se za škodu odpovídalo podle jiného právního předpisu. Tento stav mohl způsobovat problémy, pokud by jedna právnická osoba provozovala jak základní školu, tak i mateřskou školu: v takovém – nikoli výjimečném - případě by ředitel této školy mohl uzavřít dvě zcela rozdílné pojistné smlouvy, což nebylo obecně žádoucí. Problém přitom nebyl příliš známý, pojistovny navíc v minulých letech tento rozdílný právní stav pomíjely a řediteli škol na existující rozdíly v právní úpravě neupozorňovaly. Právě při nesjednání speciální pojistné smlouvy pro mateřskou školu mohlo dojít ke zkrácení plnění, případně nulovému plnění, ze strany pojistovny při úrazu dítěte v mateřské škole. Z této důvodu novela sjednotila právní stav.
- **Změněná a doplněná ustanovení:** § 391 odst. 2

Novela zákonem č. 285/2020 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

- **Charakter novely:** Velmi rozsáhlá věcná novela nově upravuje právo na dovolenou a její čerpání, zavádí institut sdíleného pracovního místa, nově definuje vícesmenný provoz, mění úpravu překážek v práci na straně zaměstnance a způsob doručování písemnosti.
- **Účinnost novely:** Částečně od 1. července 2020, částečně od 1. ledna 2021
- **Obsah novely:** Od ledna 2021 se dovolená člení jen na dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část a dodatkovou dovolenou. Odpadá dovolená za odpracované dny. Opuštěn byl princip dovolené za odpracované dny a následného krácení dovolené pro omluvou nepřítomnosti zaměstnance v práci. Vznik práva na dovolenou je založen na odpracované stanovené nebo sjednané kratší týdenní pracovní době. Určující jednotkou pro délku dovolené nebudou dny ale hodiny odpovídající stanovené nebo kratší týdenní pracovní době konkrétního zaměstnance (změna se dotkne zaměstnanců s nepravidelnou pracovní dobou). U dodatkové dovolené se délka odvozuje z týdenní pracovní doby zaměstnance podle toho, zda zaměstnanec pracuje po stanovenou nebo sjednanou kratší týdenní pracovní dobu po celý kalendářní rok nebo po jeho část. Délka dodatkové dovolené za kalendářní rok je jeden týden. Nevyčerpanou část dovolené, která převyšuje zákonem určený čtyřtýdenní, resp. šestitýdenní rozsah ve školství (např. další týden dovolené v rámci zaměstnaneckých benefitů) lze nově na základě žádosti zaměstnance převést do následujícího roku. Od ledna 2021 zavádí novela nový právní institut sdílené pracovní místo, které má zaměstnancům umožnit lepší soulad pracovního a rodinného života. Podle nové úpravy minimálně dva zaměstnanci si budou moci sami po předchozí písemné dohodě se zaměstnavatelem rozvrhovat svou pracovní dobu ve vzájemné spolupráci podle svých osobních potřeb a střídat se při výkonu práce tak, aby pracovní místo bylo v pracovní době obsazeno vždy jedním z nich. Jinými slovy, o jednu pracovní pozici s konkrétní pracovní náplní se bude dělit dva nebo více zaměstnanců. Dohodu bude muset zaměstnavatel uzavřít písemně s každým příslušným zaměstnancem a případně rozvázání této dohody nebude mít žádný vliv na trvání pracovního poměru zaměstnance. Od roku 2021 se dále mění překážky v práci na straně zaměstnance u specifikovaných činností při sportovních soustředěních dětí a mládeže a dochází k některým dílčím

změnám v oblasti náhrady majetkové a nemajetkové újmy v případě pracovních úrazů a nemocí z povolání (jednorázová náhrada nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance apod.).

Ke zvýšení právní jistoty zaměstnavatelů i zaměstnanců novela zpřesnila pravidla o skončení pracovního poměru výpověď ze strany zaměstnance v případě, že výpověď je dána z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů.

Od 30. července 2020 novela mění pravidla pro doručování. Platí, že zaměstnavatel doručuje písemnost zaměstnanci do vlastních rukou především na pracovišti. Není-li to možné, může zaměstnavatel doručit písemnost do vlastních rukou zaměstnanci prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, anebo prostřednictvím datové schránky. Novela tedy vypustila pokus o doručení písemnosti v bytě zaměstnance či jinde, kde může být zastižen. Byl zdůrazněn povinný primární pokus o doručení na pracovišti. Nově bude zaměstnavatel zasílat zaměstnanci důležité písemnosti prostřednictvím provozovatele poštovních služeb nikoli na poslední adresu, která je zaměstnavateli známa, ale na adresu, kterou zaměstnanec zaměstnavateli písemně sdělil (zaměstnanec sám tedy bude povinnou osobou, která bude písemně nahlášovat správné a aktuální údaje k doručování a ponese odpovědnost v oblasti doručování, resp. za případnou fikci doručení). Fikce doručení bude platit i ve směru od zaměstnance vůči zaměstnavateli, jestliže zaměstnavatel odmítne písemnost převzít nebo neposkytne součinnost při doručení v místě sídla nebo v místě podnikání.

■ **Změněná a doplněná ustanovení:** od 30. července 2020 - § 51, § 73, § 73a, § 77, § 78, § 79, § 85, § 93a, § 96, § 97, § 103, § 104, § 122, § 127, § 130, § 170, § 176, § 177, § 197, § 191a, § 210; od 1. ledna 2021 - § 203, § 203a, § 211, § 212, § 213, § 215, § 216, § 218, § 219, § 221, § 222, § 222a, § 223

Novela nařízením vlády č. 487/2020 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzدě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzدě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů

■ **Charakter novely:** Nařízení vlády zvýšilo minimální mzdu.

■ **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2021

■ **Obsah novely:** Nařízením vlády byla od 1. ledna 2021 zvýšena minimální mzda zvýšena tak, že základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin byla upravena na 90,50 Kč/hod., neboli základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin byla upravena z na 15 200 Kč měsíčně. Nařízení vlády současně zvýšilo nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací.

■ **Změněná a doplněná ustanovení:** § 111

Novela vyhláškou č. 589/2020 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad

■ **Charakter novely:** Vyhláška změnila sazby cestovních náhrad pro rok 2021 primárně uvedené v zákoníku práce (Ministerstvo práce a sociálních věcí) je zmocněno je vždy k 1. lednu změnit).

■ **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2021

■ **Obsah novely:** Sazby stravného za každý kalendářní den pracovní cesty zaměstnance (s výjimkou níže uvedených zaměstnanců odměňovaných platem) byly zvýšeny a nově činí nejméně 91 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin; 138 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin; 217 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Sazby stravného za každý kalendářní den pracovní cesty zaměstnanců odměňovaných platem (tj. zaměstnanců státu, územních samosprávných celků, státních fondů, příspěvkových organizací, školských právnických osob, regionálních rad regionů soudržnosti) byly zvýšeny a činí 217 Kč až 259 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin; 138 Kč až 167 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin; 91 Kč až 108 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy v případě, že zaměstnanec použije na žádost zaměstnavatele silniční motorové vozidlo, s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem, činí 1,20 Kč u jednostopých vozidel a tříkolek; 4,40 Kč u osobních silničních motorových vozidel.

V případě, že zaměstnanec neprokáže cenu pohonné hmoty, vypočte se výše náhrady v roce 2021 z následujících průměrných cen za 1 litr pohonné hmoty 27,80 Kč u benzingu automobilového 95 oktanů; 31,50 Kč u benzingu automobilového 98 oktanů; 27,20 Kč u motorové nafty a 5,00 za 1 kilowatthodinu elektřiny.

■ **Změněná a doplněná ustanovení:** § 157, § 158, § 163, § 176

Obsah zákoníku práce

ČÁST PRVNÍ

HLAVA I
HLAVA II
HLAVA III
HLAVA IV
HLAVA V

ČÁST DRUHÁ

HLAVA I
HLAVA II

HLAVA III
HLAVA IV

ČÁST TŘETÍ

ČÁST ČTVRTÁ

HLAVA I

HLAVA II
HLAVA III
HLAVA IV
HLAVA V
HLAVA VI
HLAVA VII
HLAVA VIII

HLAVA IX

ČÁST PÁTÁ

HLAVA I
HLAVA II

HLAVA III

ČÁST ŠESTÁ

HLAVA I
HLAVA II
HLAVA III
HLAVA IV
HLAVA V
HLAVA VI
HLAVA VII

HLAVA VIII

ČÁST SEDMÁ

HLAVA I

HLAVA II

HLAVA III

HLAVA IV
HLAVA V

ČÁST OSMÁ

HLAVA I
HLAVA II

HLAVA III

ČÁST DEVÁTÁ

HLAVA I
HLAVA II

HLAVA III
HLAVA IV

VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

PŘEDMĚT ÚPRAVY A VYMEZENÍ PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	§ 1 - § 5	7
SMLUVNÍ STRANY ZÁKLADNÍCH PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	§ 6 - § 12	7
	§ 13 - 15	zrušeny
ROVNÉ ZACHÁZENÍ A ZÁKAZ DISKRIMINACE	§ 16 - § 17	8
NĚKTERÁ USTANOVENÍ O PRÁVNÍM JEDNÁNÍ	§ 18 - § 29	8

PRACOVNÍ POMĚR

POSTUP PŘED VZNIKEM PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 30 - § 32	9
PRACOVNÍ POMĚR, PRACOVNÍ SMOLOVA A VZNIK PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 33 - § 39	9
ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 40 - § 47	10
SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 48 - § 73a	12

DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR

	§ 74 - § 77	15
--	-------------------	----

PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU

OBECNÁ USTANOVENÍ O PRACOVNÍ DOBĚ A DĚLKA PRACOVNÍ DOBY	§ 78 - § 80	15
ROZVRŽENÍ PRACOVNÍ DOBY	§ 81 - § 87	16
PŘESTÁVKA V PRÁCI A BEZPEČNOSTNÍ PŘESTÁVKA	§ 88 - § 89	16
DOBA ODPOČINKU	§ 90 - § 92	17
PRÁCE PŘESČAS	§ 93 - § 93a	17
NOČNÍ PRÁCE	§ 94	17
PRACOVNÍ POHOTOVOST	§ 95	17
SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O PRACOVNÍ DOBĚ A DOBĚ ODPOČINKU	§ 96 - § 99	18
ZMOCŇOVACÍ USTANOVENÍ	§ 100	18

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

PŘEDCHÁZENÍ OHROŽENÍ ŽIVOTA A ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	§ 101 - § 102	18
POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE, PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNANCE	§ 103 - § 106	19
SPOLEČNÁ USTANOVENÍ	§ 107 - § 108	20

ODMĚNOVÁNÍ ZA PRÁCI, ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST A SRÁŽKY Z PŘÍJMU ZE ZÁKLADNÍHO PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU

OBECNÁ USTANOVENÍ O MZDĚ, PLATU A ODMĚNĚ Z DOHODY	§ 109 - § 112	21
MZDA	§ 113 - § 121	21
PLAT	§ 122 - § 137	22
ODMĚNA Z DOHODY	§ 138	24
MZDA NEBO PLAT PŘI VÝKONU JINÉ PRÁCE	§ 139	24
ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST	§ 140	24
SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O MZDĚ, PLATU, ODMĚNĚ Z DOHODY A ODMĚNĚ ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST	§ 141 - § 144a	24
SRÁŽKY Z PŘÍJMU Z PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU	§ 145 - § 150	25

NÁHRADA VÝDAJŮ V SOUVISlosti S VÝKONEM PRÁCE

OBECNÁ USTANOVENÍ O NÁHRADÁCH POSKYTOVANÝCH ZAMĚSTNANCI V SOUVISlosti S VÝKONEM PRÁCE	§ 151 - § 155	25
POSKYTNUTÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD ZAMĚSTNANCI ZAMĚSTNAVATELE, KTERÝ NENÍ UVEDEN V § 109 ODST. 3	§ 156 - § 172	26
POSKYTNUTÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD ZAMĚSTNANCI ZAMĚSTNAVATELE, KTERÝ JE UVEDEN V § 109 ODST. 3	§ 173 - § 181	28
SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH NÁHRADA ZA OPOTŘEBENÍ VLASTNÍHO NÁŘADÍ, ZAŘÍZENÍ A PŘedmětů POTŘEBNÝCH PRO VÝKON PRÁCE	§ 182 - § 189	29
	§ 190	29

PŘEKÁŽKY V PRÁCI

PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNANCE	§ 191 - § 205	29
SPOLEČNÉ USTANOVENÍ O PŘEKÁŽkách V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNANCE	§ 206	32
PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE	§ 207 - § 210	32

DOVOLENÁ

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ	§ 211	32
DOVOLENÁ ZA KALENDÁRNÍ ROK, JEJÍ POMĚRNÁ ČÁST A VÝMĚRA DOVOLENÉ	§ 212 - § 214	32
DODATKOVÁ DOVOLENÁ	§ 215	33
SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O DOVOLENÉ	§ 216 - § 223	32

ČÁST DESÁTÁ	PĚČE O ZAMĚSTNANCE		
HLAVA I	PRACOVNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCŮ	§ 224 - § 226	35
HLAVA II	ODBORNÝ ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ	§ 227 - § 235	35
HLAVA III	STRAVOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	§ 236	36
HLAVA IV	ZVLÁŠTNÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY NĚKTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ	§ 237 - § 247	36
ČÁST JEDENÁCTÁ	NÁHRADA MAJETKOVÉ A NEMAJETKOVÉ ÚJMY		
HLAVA I	PREVENCE	§ 248 - § 249	37
HLAVA II	POVINNOSTI ZAMĚSTNANCE K NÁHRADĚ ŠKODY	§ 250 - § 264	37
HLAVA III	POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE K NÁHRADĚ ŠKODY	§ 265 - § 271u	38
HLAVA IV	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ	§ 272 - § 275	41
ČÁST DVANÁCTÁ	INFORMOVÁNÍ A PROJEDNÁNÍ, PŮSOBNOST ODBOROVÉ ORGANIZACE, RADA ZAMĚSTNANCŮ A ZÁSTUPCE PRO OBLAST BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI		
HLAVA I	ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ	§ 276 - § 277	41
HLAVA II	INFORMOVÁNÍ A PROJEDNÁNÍ	§ 278 - § 280	41
HLAVA III	RADA ZAMĚSTNANCŮ A ZÁSTUPCE PRO OBLAST BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	§ 281 - § 285	42
HLAVA IV	PŮSOBNOST ODBOROVÉ ORGANIZACE	§ 286 - § 287	43
HLAVA V	PŘÍSTUP K NADNÁRODNÍM INFORMACÍM	§ 288 - § 299	43
ČÁST TŘINÁCTÁ	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ		
HLAVA I	MNOŽSTVÍ PRÁCE A PRACOVNÍ TEMPO	§ 300	45
HLAVA II	ZÁKLADNÍ POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ A VEDOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ VYPLÝVAJÍCÍ Z PRACOVNÍHO POMĚRU NEBO DOHOD O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR, JINÉ POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ, ZVLÁŠTNÍ POVINNOSTI NĚKTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ A VÝKON JINÉ VÝDĚLEČNÉ CINNOSTI	§ 301 - § 304	46
HLAVA III	VNITŘNÍ PŘEDPIS	§ 305 - § 306	46
HLAVA IV	MZDOVÁ, PLATOVÁ A OSTATNÍ PRÁVA	§ 307	47
HLAVA V	AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	§ 307a - § 309	47
HLAVA VI	KONKURENČNÍ DOLOŽKA	§ 310 - § 311	47
HLAVA VII	OSOBNÍ SPIS, POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ A PRACOVNÍ POSUDEK	§ 312 - § 315	48
HLAVA VIII	OCHRANA MAJETKOVÝCH ZÁJMŮ ZAMĚSTNAVATELE A OCHRANA OSOBNÍCH PRÁV ZAMĚSTNANCE	§ 316	48
HLAVA IX	ZVLÁŠTNÍ POVAHA PRÁCE NĚKTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ, VYLOUČENÍ PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU A VYSLÁNÍ K VÝKONU PRÁCE NA ÚZEMÍ JINÉHO ČLENSKÉHO STÁTU	§ 317 - § 319a	48
HLAVA X	EVROPSKÉ UNIE		
HLAVA XI	OPRÁVNĚNÍ ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ, ORGANIZACÍ ZAMĚSTNAVATELŮ, PODPORA VZÁJEMNÝCH JEDNÁNÍ	§ 320 - § 324	49
HLAVA XII	ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ A ORGANIZACÍ ZAMĚSTNAVATELŮ A KONTROLA V PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAZÍCH zrušena	50
HLAVA XIII	SMRT ZAMĚSTNANCE	§ 325 - 328	50
HLAVA XIV	ZÁNIK PRÁVA, VRÁCENÍ NEPRÁVEM VYPLACENÝCH ČÁSTEK A UPLYNUTÍ DOBY	§ 329 - § 333	50
HLAVA XV	DORUČOVÁNÍ	§ 334 - § 337	50
HLAVA XVI	PŘECHOD PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ A ZÁNIK PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ A PŘECHOD VÝKONU PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	§ 338 - § 345a	51
HLAVA XVII	ZVLÁŠTNÍ ÚPRAVA PRACOVNÍHO POMĚRU ZAMĚSTNANCŮ S PRVIDELNÝM PRACOVÍSTĚM V ZAHRANIČÍ	§ 346	52
HLAVA XVIII	NĚKTERÁ USTANOVENÍ O ZÁVAZCÍCH A VÝKLAD NĚKTERÝCH POJMŮ	§ 346a - § 350b	52
HLAVA XIX	PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK	§ 351 - § 362	53
	USTANOVENÍ, KTERÝMI SE ZAPRACOVÁVAJÍ PŘEDPISY EVROPSKÉ UNIE	§ 363	53
ČÁST ČTRNÁCTÁ	PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ		
HLAVA I	PŘECHODNÁ USTANOVENÍ	§ 364 - § 394	54
HLAVA II	ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	§ 395 - § 396	55
Účinnost	PŘECHODNÁ USTANOVENÍ VYBRANÝCH NOVEL	56
Příloha k zákonu č. 262/2006 Sb.	Charakteristiky platových tříd	57
ODKAZY		58