

WWW.
ZakonikPrace365.cz

DonauMedia

ZÁKONÍK

PRÁCE & CESTOVNÍ NÁHRADY

V ceně:



Interaktivní komplet nejnovějšího znění
zákona po všech novelách s úvodním
komentářem posledních změn,
přehledem sazeb cestovních náhrad,
e-bookem a on-line aktualizacím servisem



SPV

SPOLEČNOSTI
PRO VÁS

PRODEJ
A ZAKLÁDÁNÍ
SPOLEČNOSTÍ



E-book, bezplatná aktualizace:
Podrobnosti na www.ZakonikPrace365.cz



 Ekonomický software

POHODA

Zákoník práce & Cestovní náhrady 2025

Potřebujete vědět vše důležité o novelách za pár minut? Otočte stránku!

Souhrnně k posledním změnám pracovněprávních předpisů

Strana **3**

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Strana **5**

Sazby tuzemských cestovních náhrad a náhrad za home office

Strana **61**

Sazby zahraničního stravného

Strana **62**

ZDARMA e-book s nejnovějšími zněními?

Jednoduchá registrace QR kódem na obálce nebo na ZakonikPrace365.cz!

POHODA
Ekonomický software

Ideální
pro komplexní
zpracování účetnictví
a daňové evidence

www.pohoda.cz

mPOHODA
mobilní fakturace a prodej

Aplikace, se kterou
vystavíte doklady z mobilu
a snadno je pošlete své účetní

www.mpohoda.cz



ZÁKONÍK PRÁCE & CESTOVNÍ NÁHRADY 2025. E-book v pdf, 1. vydání. Právní stav 1. ledna 2025.

ZakonikPrace365.cz

© 2025 DonauMedia, s. r. o., Tallerova 4, Bratislava. Pište nám na e-mail: newsletter@newsletter.cz. Vyrobeno v EU.

ISBN 978-80-8183-214-7

Upozornění: Znění textů v této publikaci bylo prověřeno s veškerou dostupnou péčí, vydavatel ani prodejce však nepřebírají žádné záruky za eventuální škody vzniklé jejím použitím a neodpovídají tedy za to, pokud by na základě textů zveřejněných v této publikaci kdokoliv konal nebo se zdržel konání a v souvislosti s tím mu vznikla jakákoliv škoda materiální nebo nemateriální povahy. Jediným rozhodujícím zněním zákonů v případě pochybností a sporů jsou texty ve Sbírce zákonů. Autorská práva k této publikaci jsou předmětem ochrany podle zákonů ČR a SR a vykonává je výhradně vydavatel. Rozmnožování a šíření jakýmkoliv způsobem celku nebo části této publikace bez výslovného písemného svolení vydavatele je zakázáno. Nerespektování práv vydavatele může vést k soudnímu postihu včetně povinnosti náhrady škody.

V této publikaci byly použity materiály Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, Ministerstva financí ČR a ze Sbírky zákonů.



SPV | SPOLEČNOSTI
PRO VÁS

**PRODEJ A ZAKLÁDÁNÍ
SPOLEČNOSTÍ ONLINE**

+420 775 588 338

www.spolecnostiprovaz.cz

Souhrnně k posledním změnám pracovněprávních předpisů

■ Zákoník práce

Do zákoníku práce se v průběhu roku 2024 a od 1. ledna 2025 promítlo celkem šest novel, od několika legislativně technických až po jednu velkou věcnou.

Zákon č. 363/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

- **Charakter novelty:** Malá technická novela.
- **Datum publikování:** 8. října 2021
- **Účinnost novelty:** Od 1. ledna 2025
- **Obsah předpisu:** Od roku 2025 byly novelou zákona o sociálně-právní ochraně dětí zrušeny kojenecké ústavy. Ze zákoníku práce byly proto vypuštěny dva odkazy na tyto ústavy.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 198 odst. 2 a 3

Zákon č. 408/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

- **Charakter novelty:** Malá věcná novela.
- **Datum publikování:** 27. prosince 2023
- **Účinnost novelty:** Od 1. ledna 2024, částečně od 1. července 2024.
- **Obsah předpisu:** Novela zákona o zaměstnanosti především upravila ručení za mzdu ve stavebnictví. Většina změn vstoupila v účinnost již k 1. lednu 2024. Od 1. července 2024 byla účinná pouze drobná technická novela odkazu na zákon o zaměstnanosti.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 319a

Zákon č. 413/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 281/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

- **Charakter novelty:** Malá věcná novela.
- **Datum publikování:** 27. prosince 2023
- **Účinnost novelty:** Od 1. ledna 2024, částečně od 1. července 2024
- **Obsah předpisu:** Novela reagovala na vynucenou změnu úpravy pracovní doby a doby odpočinku v oblasti zdravotnictví. Část účinná od 1. července 2024 se týkala § 92 odst. 6, zrušena byla tedy možnost dohodnout zkrácení doby nepřetržitého odpočinku v týdnu pro zaměstnance ve zdravotnictví (možnost sjednat dohodu v této věci platila jen do 30. června 2024).
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 92 odst. 6

Zákon č. 230/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

- **Charakter novelty:** Velká věcná novela.
- **Datum publikování:** 31. července 2024
- **Účinnost novelty:** Od 1. října 2024, částečně od 1. ledna 2025
- **Obsah předpisu:** Novela změnila valorizační mechanismus minimální mzdy, podle kterého se výše minimální mzdy nově stanoví jako součin predikce průměrné hrubé měsíční mzdy na následující kalendářní rok a koeficientu pro výpočet minimální mzdy. Predikci hrubé měsíční mzdy bude určovat Ministerstvo financí vždy do 31. 8. roku předcházejícího kalendářnímu roku, pro který má být minimální mzda stanovena. Hodnotu koeficientu bude stanovovat nařízení vlády po projednání v Radě hospodářské a sociální dohody ČR, a to vždy pro nadcházející období dvou let. Pro soukromý sektor byl zrušen institut zaručené mzdy, a to ve vazbě na nový valorizační mechanismus minimální mzdy. U veřejného sektoru byl zaveden institut tzv. zaručeného platu, jehož úroveň byly stanoveny ve čtyřech skupinách prací v rozsahu od výše minimální mzdy až do jejího 1,6násobku. Přesné rozdělení prací do skupin stanoví vláda svým nařízením (především podle požadovaného vzdělání). Byla zrušena povinnost písemného rozvrhu čerpání dovolené. Zaměstnavatelům i nadále zůstala zachována povinnost oznámit zaměstnanci její čerpání alespoň ve čtrnáctidenním předstihu, ledaže by byla se zaměstnancem sjednána kratší doba. Od 1. ledna 2025 má zaměstnanec možnost rozvrhnout si pracovní dobu dle svého vlastního uvážení za předpokladu, že bude se zaměstnavatelem o tomto uzavřena písemná dohoda. Dohodu bude možné uzavřít i se zaměstnancem činným na základě některé z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Tento závazek bude možné následně rozvázat rovněž dohodou nebo prostřednictvím výpovědi, a to i bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou. Byl zvýšen maximální osobní příspěvek zaměstnance z dosavadních 50 procent na 100 procent příslušného platového tarifu, který zaměstnanec dostane již od vzniku pracovního poměru. Dalšími změnami byla dotčena zdravotnická zařízení s nepřetržitým provozem (např. záchranné služby), kterým novela umožnila zavést směny pro zaměstnance v délce až 24 hodin. Zaveden byl příspěvek za zvýšenou zátěž zaměstnance ve zdravotnictví. Novela současně vyřešila situaci, kdy u zaměstnavatele působí více odborových organizací a významně rozšířila způsob kolektivního vyjednávání v rámci podniků.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 24 odst. 1, 3, 4, 5, 6, 7; § 27 odst. 2, 3; § 83 odst. 2; § 83a odst. 2; § 87a; § 92 odst. 6; § 111; § 112; § 114a; § 117; § 119 odst. 1; § 123 odst. 6; § 128 odst. 1, 2, 3; § 131; § 133a; § 138; § 147 odst. 1; § 199; § 215 odst. 2, 4; § 217 odst. 1; § 271b odst. 3; § 279 odst. 1; § 327 odst. 4; § 319 odst. 1; § 320a; § 324 odst. 1; § 324a odst. 4, 5, 6, 9; § 357 odst. 1; § 363; Přechodná ustanovení

Zákon č. 263/2024 Sb., o veřejných kulturních institucích a o změně souvisejících zákonů (zákon o veřejných kulturních institucích)

- **Charakter novelty:** Malá legislativně technická novela.
- **Datum publikování:** 18. prosince 2024
- **Účinnost novelty:** Od 1. ledna 2025
- **Obsah předpisu:** Zaměstnanec veřejné kulturní instituce bude odměňován platem, proto bylo nutné mezi výčet subjektů, jejichž zaměstnanci jsou odměňováni platem, doplnit veřejnou kulturní instituci definovanou novým zákonem.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 109 odst. 3; § 123 odst. 6

Zákon č. 417/2024 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony

- **Charakter novelty:** Malá věcná novela.
- **Datum publikování:** 12. září 2024
- **Účinnost novelty:** Od 1. ledna 2025
- **Obsah předpisu:** V souvislosti s novelou zákona o důchodovém pojištění (s úpravou věku odchodu do důchodu) byly v zákoníku práce upřesněny podmínky pro poskytování náhrady za ztrátu výdělků po skončení dočasné pracovní neschopnosti a nákladů na výživu pozůstalých.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** § 271b odst. 6; § 271 odst. 1

■ Cestovní náhrady v tuzemsku

Pro rok 2025 vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí novou vyhlášku se sazbami stravného, základních náhrad za používání silničních motorových vozidel a s průměrnými cenami pohonných hmot.

Vyhláška č. 475/2024 Sb., o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely poskytování cestovních náhrad pro rok 2025

- **Charakter novely:** Nová vyhláška s novými sazbami.
- **Datum publikování:** 27. prosince 2024
- **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2025
- **Obsah předpisu:** Vyhláška stanovila nové sazby stravného pro soukromý i veřejný sektor, náhrady za používání soukromých motorových vozidel při pracovních cestách a průměrné ceny pohonných hmot pro účely zákoníku práce.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** Zcela nová vyhláška zrušila vyhlášku č. 398/2023 Sb.

■ Náhrady za home office

Pro rok 2025 vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí novou vyhlášku, kterou stanovilo náhradu nákladů zaměstnanci při práci na dálku.

Vyhláška č. 474/2024 Sb., o stanovení výše paušální částky náhrady nákladů při práci na dálku pro rok 2025

- **Charakter novely:** Nová vyhláška.
- **Datum publikování:** 27. prosince 2024
- **Účinnost novely:** Od 1. ledna 2025
- **Obsah předpisu:** Vyhláška stanovila zvýšila hodinovou sazbu paušální částky náhrady nákladů zaměstnance při práci na dálku.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** Zcela nová vyhláška zrušila vyhlášky č. 299/2023 Sb. a č. 397/2023 Sb.

■ Sazby zahraničního stravného

Sazby zahraničního stravného byly Ministerstvem financí nově určeny pro rok 2025.

Vyhláška č. 373/2024 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2025

- **Charakter předpisu:** Věcná změna novou vyhláškou.
- **Datum publikování:** 10. prosince 2024
- **Účinnost předpisu:** Od 1. ledna 2025
- **Obsah předpisu:** Příloha nové vyhlášky stanoví základní sazby zahraničního stravného pro rok 2025 podle § 189 odst. 4 zákoníku práce. Vyhláška současně zrušuje předchozí vyhlášku č. 341/2023. Sb.
- **Změněná (případně zrušená nebo vložená) ustanovení:** Zcela nová vyhláška zrušila vyhlášku č. 341/2023 Sb.

Poznámky k dalším novelizacím pracovněprávních předpisů v průběhu roku 2025, opravy, doplňky
Průběžné informace o novelách jsou dostupné na ZakonikPrace365.cz



Vždy aktuální text zákoníku práce a dalších pracovněprávních předpisů:

Obsah zákoníku práce

ČÁST PRVNÍ	VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ	
HLAVA I	PŘEDMĚT ÚPRAVY A VYMEZENÍ PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	§ 1–§ 5
HLAVA II	SMLOUVNÍ STRANY ZÁKLADNÍCH PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	§ 6–§ 12
HLAVA III	ROVNÉ ZACHÁZENÍ A ZÁKAZ DISKRIMINACE	§ 16–§ 17
HLAVA IV	NĚKTERÁ USTANOVENÍ O PRÁVNÍM JEDNÁNÍ	§ 18–§ 29
ČÁST DRUHÁ	PRACOVNÍ POMĚR	
HLAVA I	POSTUP PŘED VZNIKEM PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 30–§ 32
HLAVA II	PRACOVNÍ POMĚR, PRACOVNÍ SMLOUVA A VZNIK PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 33–§ 39
HLAVA III	ZMĚNY PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 40–§ 47
HLAVA IV	SKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	§ 48–§ 73a
ČÁST TŘETÍ	DOHODY O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR	§ 74–§ 77b
ČÁST ČTVRTÁ	PRACOVNÍ DOBA A DOBA ODPOČINKU	
HLAVA I	OBEČNÁ USTANOVENÍ O PRACOVNÍ DOBĚ A DÉLKA PRACOVNÍ DOBY	§ 78–§ 80
HLAVA II	ROZVRŽENÍ PRACOVNÍ DOBY	§ 81–§ 87
HLAVA III	PŘESTÁVKA V PRÁCI A BEZPEČNOSTNÍ PŘESTÁVKA	§ 88–§ 89
HLAVA IV	DOBA ODPOČINKU	§ 90–§ 92
HLAVA V	PRÁCE PŘESČAS	§ 93–§ 93a
HLAVA VI	NOČNÍ PRÁCE	§ 94
HLAVA VII	PRACOVNÍ POHOTOVOST	§ 95
HLAVA VIII	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O PRACOVNÍ DOBĚ A DOBĚ ODPOČINKU	§ 96–§ 99
HLAVA IX	ZMOCŇOVACÍ USTANOVENÍ	§ 100
ČÁST PÁTÁ	BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	
HLAVA I	PŘEDCHÁZENÍ OHROŽENÍ ŽIVOTA A ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	§ 101–§ 102
HLAVA II	POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE, PRÁVA A POVINNOSTI ZAMĚSTNANCE	§ 103–§ 106
HLAVA III	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ	§ 107–§ 108
ČÁST ŠESTÁ	ODMĚŇOVÁNÍ ZA PRÁCI, ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST A SRÁŽKY Z PŘÍJMŮ ZE ZÁKLADNÍHO PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU	
HLAVA I	OBEČNÁ USTANOVENÍ O MZDĚ, PLATU A ODMĚNĚ Z DOHODY	§ 109–§ 112
HLAVA II	MZDA	§ 113–§ 121
HLAVA III	PLAT	§ 122–§ 137
HLAVA IV	ODMĚNA Z DOHODY	§ 138
HLAVA V	MZDA NEBO PLAT PŘI VÝKONU JINÉ PRÁCE	§ 139
HLAVA VI	ODMĚNA ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST	§ 140
HLAVA VII	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O MZDĚ, PLATU, ODMĚNĚ Z DOHODY A ODMĚNĚ ZA PRACOVNÍ POHOTOVOST	§ 141–§ 144a
HLAVA VIII	SRÁŽKY Z PŘÍJMU Z PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU	§ 145–§ 150
ČÁST SEDMÁ	NÁHRADA VÝDAJŮ V SOUVISLOSTI S VÝKONEM PRÁCE	
HLAVA I	OBEČNÁ USTANOVENÍ O NÁHRADÁCH POSKYTOVANÝCH ZAMĚSTNANCI V SOUVISLOSTI S VÝKONEM PRÁCE	§ 151–§ 155
HLAVA II	POSKYTNUTÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD ZAMĚSTNANCI ZAMĚSTNAVATELE, KTERÝ NENÍ UVEDEN V § 109 ODS. 3.	§ 156–§ 172
HLAVA III	POSKYTNUTÍ CESTOVNÍCH NÁHRAD ZAMĚSTNANCI ZAMĚSTNAVATELE, KTERÝ JE UVEDEN V § 109 ODS. 3	§ 173–§ 181
HLAVA IV	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O CESTOVNÍCH NÁHRADÁCH	§ 182–§ 189
HLAVA V	NÁHRADA ZA OPOTŘEBENÍ VLASTNÍHO NÁŘADÍ, ZAŘÍZENÍ A PŘEDMĚTŮ POTŘEBNÝCH PRO VÝKON PRÁCE	§ 190
HLAVA VI	NÁHRADY NÁKLADŮ PŘI VÝKONU PRÁCE NA DÁLKU	§ 190a
ČÁST OSMÁ	PŘEKÁŽKY V PRÁCI	
HLAVA I	PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNANCE	§ 191–§ 205
HLAVA II	SPOLEČNÉ USTANOVENÍ O PŘEKÁŽKÁCH V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNANCE	§ 206
HLAVA III	PŘEKÁŽKY V PRÁCI NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE	§ 207–§ 210
ČÁST DEVÁTÁ	DOVOLENÁ	
HLAVA I	ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ	§ 211
HLAVA II	DOVOLENÁ ZA KALENDÁRNÍ ROK, JEJÍ POMĚRNÁ ČÁST A VÝMĚRA DOVOLENÉ	§ 212–§ 214
HLAVA III	DODATKOVÁ DOVOLENÁ	§ 215
HLAVA IV	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ O DOVOLENÉ	§ 216–§ 223

ČÁST DESÁTÁ	PÉČE O ZAMĚSTNANCE	
HLAVA I	PRACOVNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCŮ	\$ 224–\$ 226
HLAVA II	ODBORNÝ ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ	\$ 227–\$ 235
HLAVA III	STRAVOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	\$ 236
HLAVA IV	ZVLÁŠTNÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY NĚKTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ	\$ 237–\$ 247
ČÁST JEDENÁCTÁ	NÁHRADA MAJETKOVÉ A NEMAJETKOVÉ ÚJMY	
HLAVA I	PREVENCE	\$ 248–\$ 249
HLAVA II	POVINNOSTI ZAMĚSTNANCE K NÁHRADĚ ŠKODY	\$ 250–\$ 264
HLAVA III	POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE K NÁHRADĚ ŠKODY	\$ 265–\$ 271u
HLAVA IV	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ	\$ 272–\$ 275
ČÁST DVANÁCTÁ	INFORMOVÁNÍ A PROJEDNÁNÍ, PŮSOBNOST ODBOROVÉ ORGANIZACE, RADA ZAMĚSTNANCŮ A ZÁSTUPCE PRO OBLAST BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	
HLAVA I	ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ	\$ 276–\$ 277
HLAVA II	INFORMOVÁNÍ A PROJEDNÁNÍ	\$ 278–\$ 280
HLAVA III	RADA ZAMĚSTNANCŮ A ZÁSTUPCE PRO OBLAST BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	\$ 281–\$ 285
HLAVA IV	PŮSOBNOST ODBOROVÉ ORGANIZACE	\$ 286–\$ 287
HLAVA V	PŘÍSTUP K NADNÁRODNÍM INFORMACÍM	\$ 288–\$ 299
ČÁST TŘINÁCTÁ	SPOLEČNÁ USTANOVENÍ	
HLAVA I	MNOŽSTVÍ PRÁCE A PRACOVNÍ TEMPO	\$ 300
HLAVA II	ZÁKLADNÍ POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ A VEDOUČÍCH ZAMĚSTNANCŮ VYPLÝVAJÍCÍ Z PRACOVNÍHO POMĚRU NEBO DOHOD O PRACÍCH KONANÝCH MIMO PRACOVNÍ POMĚR, JINÉ POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ, ZVLÁŠTNÍ POVINNOSTI NĚKTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ A VÝKON JINÉ VÝDĚLEČNÉ ČINNOSTI	\$ 301–\$ 304
HLAVA III	VNITŘNÍ PŘEDPIS	\$ 305–\$ 306
HLAVA IV	MZDOVÁ, PLATOVÁ A OSTATNÍ PRÁVA	\$ 307
HLAVA V	AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	\$ 307a–\$ 309
HLAVA VI	KONKURENČNÍ DOLOŽKA	\$ 310–\$ 311
HLAVA VII	OSOBNÍ SPIS, POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ A PRACOVNÍ POSUDEK	\$ 312–\$ 315
HLAVA VIII	OCHRANA MAJETKOVÝCH ZÁJMŮ ZAMĚSTNAVATELE A OCHRANA OSOBNÍCH PRÁV ZAMĚSTNANCE	\$ 316
HLAVA IX	ZVLÁŠTNÍ POVAHA PRÁCE NĚKTERÝCH ZAMĚSTNANCŮ, VYLOUČENÍ PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU A VYSLÁNÍ K VÝKONU PRÁCE NA ÚZEMÍ JINÉHO ČLENSKÉHO STÁTU EVROPSKÉ UNIE	\$ 317–\$ 319a
HLAVA X	OPRÁVNĚNÍ ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ, ORGANIZACÍ ZAMĚSTNAVATELŮ, PODPORA VZÁJEMNÝCH JEDNÁNÍ ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ A ORGANIZACÍ ZAMĚSTNAVATELŮ A KONTROLA V PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAZÍCH	\$ 320–\$ 324
HLAVA XI	ZVLÁŠTNÍ ÚPRAVA RUČENÍ ZA MZDY, PLATY A ODMĚNY Z DOHODY	\$ 324a
HLAVA XII	SMRT ZAMĚSTNANCE	\$ 325–\$ 328
HLAVA XIII	ZÁNİK PRÁVA, VRÁCENÍ NEPRÁVEM VÝPLACENÝCH ČÁSTEK A UPLYNUTÍ DOBY	\$ 329–\$ 333
HLAVA XIV	DORUČOVÁNÍ	\$ 334–\$ 337
HLAVA XV	PŘECHOD PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ A ZÁNİK PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ A PŘECHOD VÝKONU PRÁV A POVINNOSTÍ Z PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	\$ 338–\$ 345a
HLAVA XVI	ZVLÁŠTNÍ ÚPRAVA PRACOVNÍHO POMĚRU ZAMĚSTNANCŮ S PRAVIDELNÝM PRACOVÍŠTĚM V ZAHRANIČÍ	\$ 346
HLAVA XVII	NĚKTERÁ USTANOVENÍ O ZÁVAZCÍCH A VÝKLAD NĚKTERÝCH POJMŮ	\$ 346a–\$ 350b
HLAVA XVIII	PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK	\$ 351–\$ 362
HLAVA XIX	USTANOVENÍ, KTERÝMI SE ZAPRACOVÁVAJÍ PŘEDPISY EVROPSKÉ UNIE	\$ 363
ČÁST ČTRNÁCTÁ	PŘECHODNÁ A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	
HLAVA I	PŘECHODNÁ USTANOVENÍ	\$ 364–\$ 394
HLAVA II	ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	\$ 395–\$ 396
Čl. II zákona č. 281/2023 Sb.		Přechodná ustanovení
Čl. VII zákona č. 408/2023 Sb.		Přechodná ustanovení
Čl. II zákona č. 230/2024 Sb.		Přechodná ustanovení
Příloha k zákonu č. 262/2006 Sb.		Charakteristiky platových tříd
POZNÁMKY POD ČAROU		